

## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΣΟΥΤΣΟΥ 10 - 412 22 ΛΑΡΙΣΑ

ΤΗΛ: 2410 622935

e-mail : [goev1@otenet.gr](mailto:goev1@otenet.gr)

Λάρισα, 21 Μαρτίου 2025

Αριθ.Πρωτ: 691

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 1 / 2025

για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Ο Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (Γ.Ο.Ε.Β.) Σ.Ε. Θεσσαλίας.

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρ. 46 του ν.4456/2017 (ΦΕΚ 24/Α') όπως τροποποιήθηκε με το νόμο 4673/11.03.2020 Άρθρο 42 και ισχύει.
2. Την απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού Θέμα 3ο 18η Συνεδρίαση/2024.
3. Την υπ' αριθ. 8084/17-02-2025 (ΑΔΑ: ΨΥΞΩΟΡ10-25Ζ) εγκριτική απόφαση του γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδας.
4. Τον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Κ.Ε.Υ.) του Γ.Ο.Ε.Β. Σ.Ε. Θεσσαλίας,
5. Την απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού Θέμα 18ο 1η Συνεδρίαση/2025.

## Ανακοινώνει

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Γ.Ο.Ε.Β. Σ.Ε. Θεσσαλίας, που εδρεύει στη Λάρισα, και συγκεκριμένα, ανά ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

## ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ &amp; ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

| Κωδικός θέσης | Υπηρεσία          | Έδρα Υπηρεσίας | Ειδικότητα             | Διάρκεια Σύμβασης | Αριθμός ατόμων |
|---------------|-------------------|----------------|------------------------|-------------------|----------------|
| 100           | Τομέας Φαρκαδόνας | Φαρκαδόνα (*)  | ΥΕ Υδρονομέων          | 6 μήνες           | 5              |
| 101           | Κεντρική Υπηρεσία | Λάρισα         | ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών | 8 μήνες           | 1              |

**(\*) Η παραπάνω ειδικότητα θα καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες που θα προκύψουν στις γεωτρήσεις και στο υπόγειο δίκτυο του Οργανισμού στην Φαρκαδόνα, Πηνειάδα και στο Κεραμίδι της Π.Ε. Τρικάλων.**

## ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)

| Κωδικός θέσης | Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100           | <p><b><u>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:</u></b></p> <p>α) <b>Απολυτήριο Δημοτικού</b> Σχολείου (για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ή Απολυτήριο Τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, του άρθρου 1 του Ν.2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ή Απολυτήριο τίτλος τριταξίου γυμνασίου ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής. Ισοδύναμος Απολυτήριο Τίτλος Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του ν. δ. 580/1970 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.</p> <p>β) <b>Εμπειρία</b>, τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών, της αντίστοιχης ειδικότητας σε Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων ή <b>Εμπειρία</b> τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών σε επίβλεψη και καταχώρηση υδρονομικών στοιχείων σε Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων.</p> <p>γ) <b>Άδεια οδήγησης</b> αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική ή και μοτοσικλέτας τουλάχιστον κατηγορίας Α1 ή μοτοποδηλάτου που να είναι σε ισχύ και κατοχή ιδίου μεταφορικού μέσου</p> <p><b><u>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α΄ ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ</u></b></p> <p>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)</p> <p>α) <b>Απολυτήριο Δημοτικού</b> Σχολείου (για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ή Απολυτήριο Τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, του άρθρου 1 του Ν.2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ή Απολυτήριο τίτλος τριταξίου γυμνασίου ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής. Ισοδύναμος Απολυτήριο Τίτλος Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του ν.δ. 580/1970 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.</p> <p>β) <b>Εμπειρία</b>, τουλάχιστον πέντε (5) μηνών, της αντίστοιχης ειδικότητας σε Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων ή <b>Εμπειρία</b> τουλάχιστον πέντε (5) μηνών σε επίβλεψη και καταχώρηση υδρονομικών στοιχείων σε Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων.</p> <p>γ) <b>Άδεια οδήγησης</b> αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική ή και μοτοσικλέτας τουλάχιστον κατηγορίας Α1 ή μοτοποδηλάτου που να είναι σε ισχύ και κατοχή ιδίου μεταφορικού μέσου.</p> <p><b><u>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Β΄ ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ</u></b></p> <p>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)</p> <p>α) <b>Απολυτήριο Δημοτικού</b> Σχολείου (για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ή Απολυτήριο Τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, του άρθρου 1 του Ν.2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ή Απολυτήριο τίτλος τριταξίου γυμνασίου ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής. Ισοδύναμος Απολυτήριο Τίτλος Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του ν.δ. 580/1970 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.</p> <p>β) <b>Άδεια οδήγησης</b> αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική ή και μοτοσικλέτας τουλάχιστον κατηγορίας Α1 ή μοτοποδηλάτου που να είναι σε ισχύ και κατοχή ιδίου μεταφορικού μέσου.</p> |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 101 | <p><b>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:</b> <span style="float: right;"><b>ΑΔΑ: 9ΠΨΣ7ΛΡ-41Σ</b></span></p> <p>α) <b>Πτυχίο ή δίπλωμα</b> Πολιτικού Μηχανικού ή Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>β) <b>Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος</b> Πολιτικού Μηχανικού ή Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού , ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>δ) <b>Μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης.</b></p> <p>ε) <b>Γνώση χειρισμού Η/Υ</b> στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένου, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p>στ) <b>Άριστη</b> γνώση Αγγλικής γλώσσας.</p> <p>ζ) <b>Εμπειρία</b>, τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών, αντίστοιχης ειδικότητας σε μελέτη και επίβλεψη έργων σε Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων.</p> <p><b>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ</b><br/>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)</p> <p>α) <b>Πτυχίο ή δίπλωμα</b> Πολιτικού Μηχανικού ή Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>β) <b>Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος</b> Πολιτικού Μηχανικού ή Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού , ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>δ) <b>Μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης.</b></p> <p>ε) <b>Γνώση χειρισμού Η/Υ</b> στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένου, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p>στ) <b>Άριστη</b> γνώση Αγγλικής γλώσσας.</p> <p>ζ) <b>Εμπειρία</b>, τουλάχιστον πέντε (5) μηνών, αντίστοιχης ειδικότητας σε μελέτη και επίβλεψη έργων σε Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων.</p> <p><b>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Β' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ</b><br/>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)</p> <p>α) <b>Πτυχίο ή δίπλωμα</b> Πολιτικού Μηχανικού ή Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>β) <b>Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος</b> Πολιτικού Μηχανικού ή Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού , ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>δ) <b>Μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης.</b></p> <p>ε) <b>Γνώση χειρισμού Η/Υ</b> στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένου, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p>στ) <b>Άριστη</b> γνώση Αγγλικής γλώσσας.</p> |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 66 ετών.**

**Δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην ΣΟΧ1/2025:**

- α) Όσοι από τους υποψηφίους έχουν προσληφθεί σε ΣΟΧ του Οργανισμού και δεν έχει λήξει η σύμβασή τους μέχρι την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων ή έχουν υποβάλει παραίτηση πριν τη λήξη της σύμβασής τους.
- β) Υποψήφιοι σε βάρος των οποίων έχει επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, σε προηγούμενη θητεία τους ως εποχικοί υπάλληλοι του Οργανισμού.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Τα πιστοποιητικά της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας (Α.Σ.Π.Ε.), για όσους υποψηφίους επικαλούνται Πολυτεχνική ιδιότητα και τα πιστοποιητικά γνώσης Η/Υ (όπου απαιτείται) υποβάλλονται υποχρεωτικά είτε σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα τα οποία έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο είτε σε πρωτότυπα.

Για τους τρίτεκνους δεν απαιτείται πιστοποιητικό από την (Α.Σ.Π.Ε.)

1. Η πρόσληψη των καταταχθέντων υποψηφίων θα γίνεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες του Οργανισμού και τις οικονομικές δυνατότητες και με γνώμονα να μη διακινδυνεύσει η εύρυθμη λειτουργία του και η βιωσιμότητά του. Η οικονομική αδυναμία του Οργανισμού και η εξ' αυτής αδυναμία πρόσληψης των καταταχθέντων υποψηφίων σε καμία περίπτωση δεν συνιστά υπερημερία αποδοχής εργασίας. Σε περίπτωση οικονομικής δυσπραγίας ο Οργανισμός διατηρεί το δικαίωμα να προσλάβει καταταχθέντες υποψηφίους που καλύπτουν τις απολύτως αναγκαίες θέσεις για να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη λειτουργία του Οργανισμού.
2. Ο προβλεπόμενος για κάθε κωδικό θέσης χρόνος απασχόλησης είναι ο μέγιστος προβλεπόμενος ενώ ο Οργανισμός δύναται να απασχολήσει τον καταταχθέντα υποψήφιο και για μικρότερο χρονικό διάστημα, σύμφωνα πάντοτε με τις λειτουργικές ανάγκες και τις οικονομικές δυνατότητες του Οργανισμού.
3. Οι προσλαμβανομένοι θα πρέπει να μεριμνούν για τη μετάβασή τους στο χώρο παροχής της υπηρεσίας τους, διότι η Υπηρεσία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο για το σκοπό αυτό.
4. Οι υπηρεσίες του παραπάνω προσωπικού θα παρέχονται στους χώρους γεωγραφικής δικαιοδοσίας της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Τομέων του ΓΟΕΒ με έδρα τις έδρες των Υπηρεσιών αυτών, ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες εποχικές ανάγκες, που προκύπτουν κάθε φορά.
5. Η άρνηση ανάληψης εργασίας ή αλλαγής έδρας για κάλυψη υπηρεσιακών εποχικών αναγκών ή μετάβασης στο χώρο παροχής της υπηρεσίας τους, αποτελεί λόγο καταγγελίας της συμβάσεως εκ μέρους του Οργανισμού και για τον υπόλοιπο χρόνο θα προσλαμβάνεται ο επόμενος του πίνακα κατάταξης.

**ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ**

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων είναι με τα ακόλουθα κριτήρια:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ****1. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (25 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 60 μήνες)**

|                    |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |                  |
|--------------------|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------------------|
| μήνες<br>εμπειρίας | 1  | 2  | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | ... | 57   | 58   | 59   | 60<br>και<br>άνω |
| μονάδες            | 25 | 50 | 75 | 100 | 125 | 150 | 175 | 200 | 225 | 250 | 275 | 300 | 325 | ... | 1425 | 1450 | 1475 | 1500             |

**2. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (50 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 25 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 12 μήνες)**

|         |   |   |   |    |    |     |     |     |     |     |     |            |
|---------|---|---|---|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------|
| μήνες   | 1 | 2 | 3 | 4  | 5  | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12 και άνω |
| μονάδες | 0 | 0 | 0 | 50 | 75 | 100 | 125 | 150 | 175 | 200 | 225 | 250        |

**3. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ (50 μονάδες για κάθε τέκνο)**

|                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| αριθμός τέκνων | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | .... |
| Μονάδες        | 150 | 200 | 250 | 300 | 350 | 400 | 450 | 500 | 550 | 600 | .... |

**4. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (50 μονάδες για κάθε τέκνο)**

|                |    |     |     |
|----------------|----|-----|-----|
| αριθμός τέκνων | 1  | 2   | 3   |
| Μονάδες        | 50 | 100 | 150 |

**5. ΑΝΑΠΗΡΙΑ, ΤΕΚΝΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ (το ποσοστό αναπηρίας πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή "2")**

|                      |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| ποσοστό<br>αναπηρίας | 50% | ... | 60% | ... | 67% | ... | 70% | ... |
| Μονάδες              | 100 | ... | 120 | ... | 134 | ... | 140 | ... |

## ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ ΚΑΙ ΥΕ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για τους παρακάτω κωδικούς θέσεων νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση μίσθωσης έργου σε εγγειοβελτιωτικά έργα.

| ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΕΩΝ | ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100,101        | Η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη <b>μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών</b> με τον οποίο οι υποψήφιοι μετέχουν στη διαδικασία επιλογής.<br>Για την απόδειξη της εμπειρίας αυτής βλ. δικαιολογητικά <b>περίπτωση Β ή Ειδικές περιπτώσεις απόδειξης εμπειρίας</b> του Παραρτήματος ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)/ΓΟΕΒ - ΚΕΦΑΛΑΙΟ II., στοιχείο 11. Πιστοποιητικά απόδειξης εμπειρίας. |

Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας για όλες τις ειδικότητες περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)/ΓΟΕΒ» (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ I, ενότητα Ε, ΥΠΟ ενότητα «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

## ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν, **νομίμως επικυρωμένα**, όλα τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)/ΓΟΕΒ» δικαιολογητικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ».

**Για την ανάδειξη της αναπηρίας** τέκνου ή συζύγου του υποψηφίου θα πρέπει να προσκομίζονται τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στο σημείο 12 του κεφαλαίου II του παραρτήματος ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου(ΣΟΧ)/ΓΟΕΒ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)/ΓΟΕΒ».

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

**Περίληψη** της παρούσας ανακοίνωσης, πρέπει να περιέχει υποχρεωτικά τα όρια ηλικίας και να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσια ή εβδομαδιαία εφημερίδες της Λάρισας, εφόσον εκδίδεται.

**Ανάρτηση** ολόκληρης της ανακοίνωσης μαζί με το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)/ΓΟΕΒ» και τα Ειδικά Παραρτήματα **α)** (Α1) Απόδειξη Χειρισμού Η/Υ με σήμανση έκδοσης «09-02- 2024», **β)** (Α2) Απόδειξη Γλωσσομάθειας, με σήμανση έκδοσης «09-02-2024» θα γίνει:

α) στην Κεντρική Υπηρεσία του Γενικού Οργανισμού Εγγείων Βελτιώσεων (Γ.Ο.Ε.Β.) Σ.Ε.

Θεσσαλίας,

β) Θα συνταχθούν **σχετικά αποδεικτικά ανάρτησης ή τοιχοκόλλησης**.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό **ΕΝΤΥΠΟ ΓΟΕΒ ΣΟΧ1** και να την καταθέσουν στα γραφεία της υπηρεσίας του ΓΟΕΒ σε κλειστό φάκελο στον οποίο να αναγράφετε το ονοματεπώνυμο, οι κωδικοί θέσης, τηλέφωνο ή και e- mail: [govev1@otenet.gr](mailto:govev1@otenet.gr)

- Στην Κεντρική Υπηρεσία, Σούτσου 10–Λάρισα (υπόψη Γ. Βαρδούλη, με αναπληρωτή τον κ. Σωκράτη Χρυσόμαλλο τηλ.2410-622935) **από 8:00 π.μ. έως 14:00.**

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει **μία μόνο αίτηση** και για θέσεις **μίας μόνο κατηγορίας** προσωπικού ( **ΔΕ ή ΤΕ ή ΠΕ ή ΥΕ**). Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση **ακύρωση** όλων των αιτήσεων και **αποκλεισμό** του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

**Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι είκοσι (20) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά)** και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της υπηρεσίας μας, εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες, η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και αν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα. Οι υποψήφιοι **μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα** των αιτήσεων: στα γραφεία του Γ.Ο.Ε.Β. Σ.Ε. Θεσσαλίας (Σούτσου 10, Λάρισα).

Μετά την επεξεργασία των αιτήσεων οι υποψήφιοι κατατάσσονται βάσει των κριτηρίων του νόμου (όπως αναλυτικά αναφέρονται στο Παράρτημα της ανακοίνωσης). Η **κατάταξη** των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η **τελική επιλογή** για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Πρώτα απ' όλα οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους πίνακες κατάταξης για τους κωδικούς θέσης που έχουν επιλέξει με βάση τα κύρια που διαθέτουν.
2. Μεταξύ των υποψηφίων με τα ίδια κύρια προσόντα προηγούνται **οι έχοντες τα επικουρικά** (Α', Β' επικουρίας κ.ο.κ.).
3. Η σειρά κατάταξης μεταξύ αυτών που έχουν τα ίδια προσόντα (κύρια ή επικουρικά), γίνεται με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν στα **βαθμολογούμενα κριτήρια** εμπειρία, χρόνος ανεργίας, αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, αριθμός ανήλικων τέκνων, αναπηρία τέκνου ή συζύγου υποψηφίου).
4. Στην περίπτωση **ισοβαθμίας** υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία **προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο**(εμπειρία) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (χρόνος ανεργίας) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

**Τα κωλύματα των άρθρων 5 & 6 του Π.Δ. 164/2004 ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ στην περίπτωση των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου στους Ο.Ε.Β. σύμφωνα με το άρ.46 παρ. 2 περ. β' του ν.4456/2017 (ΦΕΚ 24/Α).**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων**

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, ο ΓΟΕΒ θα αναρτήσει, το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στην Κεντρική του Υπηρεσία. Θα συνταχθεί **σχετικό πρακτικό ανάρτησης** το οποίο θα υπογραφεί από τρεις (3) υπαλλήλους της υπηρεσίας. Κατά των πινάκων αυτών επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση **ένστασης** μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία πέντε (5) ημερών (ημερολογιακά)** η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους. Η ένσταση αποστέλλεται στο ΓΟΕΒ Θεσσαλίας ηλεκτρονικά στο e-mail: [goev1@otenet.gr](mailto:goev1@otenet.gr), για να εξεταστεί, πρέπει να συνοδεύεται από γραμμάτιο είσπραξης του Οργανισμού τριάντα ευρώ (30€). Σε περίπτωση που η ένσταση γίνει δεκτή το καταβληθέν ποσό επιστρέφεται στον ενιστάμενο.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: Πρόσληψη**

Ο Γ.Ο.Ε.Β. προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **αμέσως μετά και όχι πέραν των έξι (6) μηνών αναλόγως τις λειτουργικές ανάγκες και τις οικονομικές δυνατότητες του Οργανισμού και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει πως είναι απαραίτητο έως τους 8 μήνες**. Τυχόν **αναμόρφωση** των πινάκων βάσει αυτεπάγγελτου ή κατ' ένσταση ελέγχου που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται **υποχρεωτικά** από το φορέα, ενώ απολύονται οι υποψήφιοι που δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

**ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ** της παρούσας ανακοίνωσης αποτελεί και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)/ ΓΟΕΒ» με σήμανση έκδοσης 21-03-2025», το οποίο περιλαμβάνει:

i) Οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΓΟΕΒ ΣΟΧ 1, σε συνδυασμό με επισημάνσεις σχετικά με τα προσόντα και τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις και

ii) Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έγκυρη συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο Παράρτημα αυτό, αλλά και στο Ειδικό Παράρτημα (Α1) Απόδειξης Χειρισμού Η/Υ με ημερομηνία «21-03-2025» ή το Ειδικό Παράρτημα (Α2) Απόδειξης Γλωσσομάθειας με ημερομηνία 21-03-2025».

**Ο Πρόεδρος του Οργανισμού**

**Α. ΚΟΡΚΟΒΕΛΟΣ**